

ਨਿਯਮ 8 : Rights of persons with Disabilities Rules 2017

ਲੜੀ ਨੰ.		ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਉਪਰਾਲੇ																																																						
1.	Every establishment shall publish equal opportunity policy for persons with disabilities	ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਸਬੰਧੀ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਇੰਨ-ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।																																																						
2.	Establishment shall display the equal opportunity policy preferably on their website, falling which, at conspicuous places in their premises.																																																							
3.	<p>Equal opportunity policy of a private establishment having twenty or more employees and the govt. establishments shall inter alia, Contain the following namely ;</p> <p>(A) Facility and amenity to be provided to the persons with disabilities to enable them to effectively discharge their duties in the establishment.</p> <p>(B) List of posts identified suitable for persons with disabilities in the establishment.</p>	<p>ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਬਿਲਡਿੰਗ ਵਿੱਚ RpwD Act ਅਧੀਨ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬੈਰੀਅਰ ਫਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਫਟ, ਹੈਂਡੀਕੈਪਡ ਟੁਆਇਲਟ ਦੀ ਪ੍ਰੋਵੀਜ਼ਨ ਕੀਤੀ ਹੋਈ ਹੈ।</p> <p>ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ :-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ਲੜੀ ਨੰ.</th> <th>ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ</th> <th>ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ</th> <th>ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ</th> <th>ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>ਸਹਾਇਕ ਆਰਕੀਟੈਕਟ</td> <td>10</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਜੂਨੀਅਰ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ</td> <td>13</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>ਸਟੈਨੋ-ਟਾਇਪਿਸਟ</td> <td>6</td> <td></td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>ਕਲਰਕ</td> <td>16</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>ਸੇਵਾਦਾਰ</td> <td>31</td> <td>2</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ਪਦ-ਉਨਤੀ ਕੋਟੇ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ਲੜੀ ਨੰ.</th> <th>ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ</th> <th>ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ</th> <th>ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ</th> <th>ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ</th> <th>ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਸਹਾਇਕ</td> <td>15</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>ਹੈਂਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ</td> <td>15</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ।</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>ਸੀਨੀਅਰ</td> <td>30</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ</td> </tr> </tbody> </table>	ਲੜੀ ਨੰ.	ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ	ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ	1.	ਸਹਾਇਕ ਆਰਕੀਟੈਕਟ	10	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	2.	ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਜੂਨੀਅਰ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ	13	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	3.	ਸਟੈਨੋ-ਟਾਇਪਿਸਟ	6		ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	4.	ਕਲਰਕ	16	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	5.	ਸੇਵਾਦਾਰ	31	2	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	ਲੜੀ ਨੰ.	ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ	ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ	ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ	1.	ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਸਹਾਇਕ	15	7	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ	2.	ਹੈਂਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ	15	4	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ।	3.	ਸੀਨੀਅਰ	30	2	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ
ਲੜੀ ਨੰ.	ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ	ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ																																																				
1.	ਸਹਾਇਕ ਆਰਕੀਟੈਕਟ	10	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																				
2.	ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਜੂਨੀਅਰ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ	13	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																				
3.	ਸਟੈਨੋ-ਟਾਇਪਿਸਟ	6		ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																				
4.	ਕਲਰਕ	16	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																				
5.	ਸੇਵਾਦਾਰ	31	2	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																				
ਲੜੀ ਨੰ.	ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਅਸਾਮੀ ਦੀ ਕੁੱਲ ਗਿਣਤੀ	ਭਰੀਆਂ ਹੋਈਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ	ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਲਈ ਬਣਦਾ ਹਿੱਸਾ	ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਕਥਨ																																																			
1.	ਆਰਕੀਟੈਕਚਰਲ ਸਹਾਇਕ	15	7	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																			
2.	ਹੈਂਡ ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ	15	4	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ।																																																			
3.	ਸੀਨੀਅਰ	30	2	1	ਬੈਕਲਾਗ ਨਿੱਲ ਹੈ																																																			

	ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ				
4.	ਡਰਾਫਟਸਮੈਨ	15	ਕੋਈ ਨਹੀਂ	1	ਜਦੋਂ ਵੀ ਨੁੱਕਤਾ ਉਤਪਨ ਹੋਵੇਗਾ ਭਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
5.	ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ	15	15	1	ਸੀਨੀਅਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀਆਂ ਅਸਾਮੀਆਂ 100% ਪਦ-ਉਨਤੀ ਰਾਹੀਂ ਭਰੀਆ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਬਣਦਾ ਇੱਕ ਬੈਕਲਾਗ ਦਾ ਨੁੱਕਤਾ ਜਿਸ ਵਿਰੁੱਧ ਇੱਕ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਕਰਮਚਾਰਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਹੈ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਪੂਰਾ ਹੋਣ ਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਭਰ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਉਪਰੋਕਤ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਇਹ ਵੀ ਦੱਸਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦਾ ਵੱਖਰਾ ਰੋਸਟਰ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਇਸਤਰੀ ਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ ਤੋਂ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਚੈੱਕ ਕਰਵਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

	<p>C) manner of selection of process with disabilities for various posts, post recruitment and pre-promotion training, preference in transfer and posting, special leave, preference in allotment of residential accommodation if any and other facilities.</p> <p>(D) Provision for assistive devices, barrier free accessibility and other provisions.</p> <p>(E) Appointment of liaison officer by the establishment for look after the recruitment of persons with disabilities and other facilities for such employees.</p>	<p>RpwD Act ਅਨੁਸਾਰ ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ, ਪ੍ਰੋਮੋਸ਼ਨ, ਟਰਾਂਸਫਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਰਕਾਰੀ ਮਕਾਨ ਦੀ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਬਣਾਈ ਗਈ ਪਾਲਿਸੀ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।</p> <p>ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਪੋਸਟਿੰਗ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪੋਸਟਿੰਗ ਉਸੇ ਸਥਾਨ ਤੇ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜਿੱਥੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚ ਸਥਾਨ ਅਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਸਥਾਨ ਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਰੁਕਾਵਟ ਜਾਂ ਪਰੇਸ਼ਾਨੀ ਨਾ ਹੋਵੇ।</p> <p>ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਨੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਸਮਾਜਿਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਬਾਲ ਵਿਕਾਸ ਵਿਭਾਗ, ਦਿਵਿਆਂਗਜਨ ਦੀ ਭਲਾਈ ਸ਼ਾਖਾ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰ. 1/1/2017/3ਡੀ.ਸੀ.-1063666/1 ਮਿਤੀ 13.09.2017 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਦਫਤਰ ਦੇ ਪਿੱਠ ਅੰਕਣ ਨੰ. ਮੁ.ਆ.(97-ਈ)-2017/4907-12 ਮਿਤੀ 31.10.2017 ਰਾਹੀਂ ਸ੍ਰੀ ਸੁਰਿੰਦਰ ਸਿੰਘ, ਅਡੀਸ਼ਨਲ ਮੁੱਖ ਆਰਕੀਟੈਕਟ ਜੀ ਨੂੰ ਨੋਡਲ ਅਫਸਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜੀ।</p>
4.	<p>Equal opportunity policy of the private establishment having less than twenty employees shall contain facilities and amenities to be provided to the persons with disabilities to enable them effectively discharge their duties in the establishment.</p>	<p>ਇਹ ਇੱਕ ਸਰਕਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਹੈ ।</p>